



Bulletin de Liaison et d'Echanges

Eglise Protestante Unie de Clamart, Issy-les Moulineaux, Meudon-la-Forêt

La Fraternité – 43 rue du Moulin de Pierre 92140 Clamart

L'Espace Protestant Isséen (EPI) – 18 rue Marceau 92130 Issy-les-Moulineaux

Tél. : 01.46.42.31.50 – Site internet : epu-cim.fr – Courriel : contact@epu-cim.org

Pasteur : Amos Ngoua Mouri - pasteur@epu-cim.org

L'EDITO

Pasteur Amos Ngoua Mouri

La rentrée ecclésiale a toujours quelque chose de touchant. Les visages familiers réapparaissent, les projets recommencent. C'est comme si notre communauté respirait plus profondément. Cette année, j'aimerais que nous déposions au cœur de notre marche un mot simple et pourtant exigeant : **l'interculturalité**. Non comme un thème de saison, mais comme une manière très concrète de vivre l'Évangile en ouvrant un espace pour l'autre, pour sa langue, son histoire, sa manière de dire Dieu.

Depuis les premières pages de la Bible, rien n'est figé. Dieu ne rassemble pas un peuple uniforme : il met en route, il déplace, il élargit. Il appelle Abraham à quitter son pays pour devenir bénédiction « pour toutes les familles de la terre » (Genèse 12,3). Autrement dit, la rencontre n'est pas un accident : elle fait partie de notre identité de croyants.

Les prophètes, eux aussi, nous ramènent à cette vérité simple et parfois dérangement : la justice de Dieu se mesure à la manière dont nous accueillons l'étranger ou l'étrange. « Aimez l'immigré, car vous avez été immigrants en Égypte » (Deutéronome 10,19). L'interculturalité n'est donc pas une option moderne : c'est une fidélité ancienne, une mémoire qui nous rappelle que nous avons tous été accueillis quelque part avant d'apprendre à accueillir à notre tour.

Et lorsque Jésus traverse la Samarie pour parler avec une femme que tout séparait de lui (Jean 4), il ne fait pas un geste de tolérance polie. Il ouvre un espace où l'autre peut devenir partenaire de vérité. La rencontre interculturelle n'est pas un compromis ; c'est une révélation. Elle nous apprend que Dieu parle aussi par des voix inattendues, des traditions différentes, des histoires qui ne sont pas les nôtres.

L'Église elle-même naît dans un souffle profondément interculturel : à Pentecôte, chacun entend la Bonne Nouvelle « dans sa propre langue » (Actes 2,6). Le miracle n'est pas l'uniformité, mais la diversité rendue intelligible par l'Esprit.

Alors, en cette rentrée ecclésiale 2026/27, osons regarder notre communauté comme un lieu où les cultures se croisent, se frottent, s'enrichissent. Non pour effacer les différences, mais pour les transformer en chemins de communion. Que nos cultes, nos rencontres, nos repas, nos projets deviennent des espaces où chacun peut apporter sa couleur, son histoire, sa manière de dire Dieu.

L'interculturalité n'est pas un défi à relever. C'est un don à recevoir. Et peut-être même une vocation pour notre Église aujourd'hui.

S'ouvrir et rester soi-même

Sommaire

L'Edito

A. Ngoua Mouri 1

Rencontre avec Rodolphe 2

Gozegba 2

l'ECR 4

Témoignage 5

Le dialogue interculturel en entreprise 6

L'écho du CP 7

Du côté de l'Entraide 8

A vos agendas 9



EGLISE PROTESTANTE
UNIE DE FRANCE

communions luthérienne et réformée

Cultes le dimanche à 10h30 :

Dimanches pairs à Clamart

Dimanches impairs à

Issy-les-Moulineaux

Eveil à la foi, Ecole Biblique

Pré-KT, Caté 1^{ère} et 2^{ème} années

Voir calendrier p. 9

Rencontre avec Rodolphe Gozegba, chargé de mission à l'interculturalité de la Région Parisienne.



Amos : Bonjour Rodolphe Gozegba. Merci pour le temps que vous nous accordez. Est-ce que vous pouvez vous présenter, parler de vous, de votre parcours universitaire aux auditeurs du BLE, qui est notre journal paroissial de Clamart, Issy-les-Moulineaux et Meudon-la-Forêt.

Rodolphe : Merci beaucoup d'avoir pensé à moi pour cet échange. Je suis originaire de la République Centrafricaine vivant en France depuis plusieurs années, je suis docteur en théologie obtenu à la Faculté de Théologie Protestante de Paris. Je m'intéresse depuis longtemps aux questions de dialogues des religions, de cohésion sociale et de vie ensemble où on apprend à se comprendre et à construire quelque chose ensemble.

Amos : Dites-nous, d'où vous est venue l'appétence pour cette problématique de l'interculturalité ?

Rodolphe : C'est quelque chose qui m'est tombé dessus par hasard. Je note que je suis également engagé dans plusieurs initiatives de formation, notamment autour du dialogue de culture des religions, mais là où il y a aussi eu un autre déclic venant de mon histoire personnelle, c'est que je viens d'un pays qui a connu plusieurs années de guerre, où des communautés religieuses, qui se connaissaient, qui s'appréciaient, qui se mariaient entre elles, qui, à cause de la manipulation politique, ont commencé à se haïr, à se combattre. Après réflexion, j'ai donc voulu comprendre sur le plan académique, comment de telles choses peuvent arriver.

Et il faut dire que par le passé, j'étais un chrétien d'obédience évangélique, donc quand même un chrétien fermé, avec beaucoup de supériorité, d'autosuffisance... Je n'avais pas de sens d'ouverture. Pour moi, « la bonne foi », c'était la foi évangélique, je prônais l'inerrance de la Bible, l'infaillibilité de la Bible. C'est lors de mon séjour à L'Institut Œcuménique de Théologie Al Mowafaqa, au Maroc, que ce désir de comprendre l'autre s'est imposé à moi.

Amos : Est-ce que vous pouvez nous présenter la feuille de route qui vous a été donnée par le Conseil régional pour mener à bien votre mission sur l'interculturalité dans notre Région ? Il faut d'ailleurs dire que vous êtes actuellement sollicité par d'autres régions de notre Eglise et d'autres institutions pour travailler cette question qui traverse notre époque.

Rodolphe : La Région Parisienne est vraiment le lieu de rencontre, de bouillonnement, de cultures, de races, de religions. Nos paroisses sont marquées par cette diversité qui doit être une richesse et une chance, mais il faut l'avouer, parfois cette cohabitation ne se passe pas toujours bien. C'est pour cela que le Conseil Régional m'a demandé de rencontrer les paroisses, de les écouter afin de voir comment faire travailler ensemble les différentes personnes, les différentes générations afin d'éviter de réduire la question d'interculturalité à une question de couleur ou de vision.

La question de l'interculturalité pouvant toucher aussi bien la liturgie que la théologie, la gouvernance de l'église, la mémoire, la participation des jeunes, la place de la femme, la musique... Mon retour devant être de présenter ce que j'ai constaté, voilà ce que j'ai entendu, voilà les points forts et les points qui demandent à être retravaillés. Et surtout demander à la fin aux paroisses sur quoi voulez-vous qu'on travaille ?

Amos : Pouvez-vous nous donner quelques idées ou solutions, aux problématiques que vous avez rencontrées dans les cinq paroisses pilotes où vous avez travaillé ? Vous avez parlé par exemple de l'importance de la mémoire communautaire. Pour que cette rencontre se vive toujours pacifiquement où l'autre est considéré comme une richesse, qu'est-ce que vous avez préconisé ? Il est certes vrai que votre travail n'est pas encore fini.

Rodolphe : Je parle moins de solutions, mais beaucoup plus de pistes de travail, chaque paroisse ayant sa propre histoire, ses forces et ses faiblesses.

Il a fallu d'abord identifier les problématiques concrètes rencontrées dans les paroisses puis voir avec elles ce qui pourrait être travaillé. Par exemple, dans certaines paroisses, la question touchant à la liturgie est préoccupante. Comment chanter ensemble ? Quelle place donner au chant nouveau ? Comment respecter la tradition réformée tout en accueillant d'autres formes plus expressives de prière et de chant ? Une piste serait de créer des espaces de dialogue liturgique ou en menant ensemble une réflexion autour du culte.

Et dans d'autres paroisses, la question est celle de la place. Je parle de la place au sens physique, la chaise. Les personnes sont parfois bien accueillies, mais elles ne deviennent pas toujours actives. Et la piste serait alors de passer de l'accueil à la participation. De repérer les temps, d'ouvrir des responsabilités afin de permettre à chacun/e de trouver une place réelle.

Il y a aussi la question des jeunes et des femmes. Certaines paroisses ont du mal à garder les jeunes. A leur proposer des voies dynamiques et là, il faut travailler sur la transmission, les activités adaptées, les cultes intergénérationnels.

Cette enquête nous a permis d'avoir une idée plus précise de la situation de chacune des cinq paroisses et surtout de susciter une vraie dynamique interculturelle au sein de nos paroisses de la Région parisienne.

Amos : Pour le mot de fin, que pouvez-vous conseiller à une communauté comme la nôtre où se vit déjà à une petite échelle l'interculturalité avec deux cultes intergénérationnels par an. Il est vrai qu'il reste encore beaucoup à faire dans ce domaine où tout le monde doit se sentir concerné et pouvoir faire de l'accueilli d'aujourd'hui, l'accueillant de demain, témoin dans la cité de l'Evangile de Jésus-Christ.

Rodolphe : Il faut dire qu'il y a plusieurs niveaux. Le premier niveau, c'est accueillir la personne telle qu'elle est. Comme les pasteurs réformés, aiment le dire « accueillir sans condition ». Et lui dire bonjour, l'orienter et lui faire une place au culte, de l'inviter au pot, c'est important. Mais ce n'est qu'un début, c'est une sorte de sas, une porte d'entrée dans la vie communautaire.

Le deuxième niveau, à mon avis, avec mon expérience des deux années que j'ai pu avoir dans ces paroisses, c'est reconnaître la personne comme un frère, une sœur, avec une histoire, une foi, des dons, une intelligence, une sensibilité spirituelle.

Et le troisième niveau, qui est le plus difficile, c'est faire place qui consiste à amener cette personne accueillie à devenir réellement active dans la communauté quelqu'un qui à son tour accueille, propose, participe, qui lit, qui prie, qui chante, qui arrive à partager sa parole, qui arrive à prendre une responsabilité, à entrer dans une équipe de service.

Parce que la finalité, c'est de créer une vraie dynamique collective où chacun/e joue sa partition. Donc pour une communauté comme la vôtre, il ne faut pas seulement deux cultes intergénérationnels par an, mais le faire tout le temps en restant sensible aux besoins des nouveaux qui arrivent tout en tenant compte des anciens, mémoire de la communauté. Comme le disait Jurgen Moltmann « *Accueillir quelqu'un, c'est l'aider à découvrir qu'il a une mission, une promesse à porter, et une responsabilité pour le monde.* »

Amos : Merci beaucoup pour vos réponses et surtout pour votre disponibilité.

Entretien réalisé Amos NGOUA MOURI, pasteur de EPUdF Clamart Issy-les-Moulineaux et Meudon-la-Forêt, le jeudi 9 juillet à 11h00.

L’interculturalité nous la vivons également dans nos locaux et en particulier à Issy-les-Moulineaux où nous partageons notre lieu de culte avec l’ECR, mais connaissez-vous l’ECR ?



L'ÉGLISE CHRIST RÉDEMPTEUR

UNE HISTOIRE DE FOI, DE PERSÉVÉRANCE ET DE FIDÉLITÉ

Depuis 1986, Dieu a conduit et béni cette communauté à travers chaque étape, et nous reconnaissons avec gratitude que *Jusqu'ici l'Éternel nous a secourus.*

UNE AVENTURE COMMENCÉE DANS LA SIMPLICITÉ

 1986, en région parisienne. Un groupe de jeunes chrétiens, principalement étudiants et demandeurs d'asile, se retrouve pour louer Dieu, chanter, prier et partager la Parole de Dieu.

Parmi eux, un pasteur et un assistant pastoral, Alphonse, les accompagnent dans leur croissance spirituelle.

Les rencontres ont lieu dans un appartement, dans la simplicité, mais avec une grande ferveur.

“ Jusqu'ici l'Éternel nous a secourus. »
— 1 Samuel 7.12

NOS PASTEURS

Leon & Alphonse

À la tête de l'Église Christ Rédempteur aujourd'hui.



LA FOI
EN JÉSUS-CHRIST



LA PAROLE
DE DIEU



LA PRIÈRE ET
LA COMMUNION
FRATERNELLE

NOTRE HISTOIRE, ÉTAPE PAR ÉTAPE

1986



LES DÉBUTS

Un petit groupe de jeunes chrétiens se réunit dans un appartement pour louer Dieu, prier et partager la Parole. Le groupe grandit, mais l'appartement devient trop petit.

1986-1989



À LA RECHERCHE D'UN LIEU

Les démarches pour louer une salle à Paris se heurtent au coût trop élevé. Le groupe se tourne alors vers Clamart, près de l'hôpital militaire Percy, et contacte le temple d'Issy-les-Moulineaux.

SEPTEMBRE 1989



UNE NOUVELLE ÉTAPE

Le conseil presbytéral accepte leur projet et un protocole d'accord est signé : le groupe peut occuper le temple d'Issy-les-Moulineaux chaque dimanche après-midi. L'Église Christ Rédempteur commence alors ses réunions régulières.

2010



OUVERTURE À LA COMMUNION

L'Église Christ Rédempteur devient membre du conseil de la FECBC et du CNEF, pour témoigner et avancer ensemble avec d'autres Églises évangéliques en France.

AUJOURD'HUI



UNE COMMUNAUTÉ QUI GRANDIT

De jeunes étudiants et demandeurs d'asile, la communauté s'est diversifiée et agrandie. Aujourd'hui, nous poursuivons notre mission : célébrer Dieu, annoncer l'Évangile, enseigner la Parole et servir ensemble.

NOTRE IDENTITÉ

L'Église Christ Rédempteur est une association cultuelle loi 1905. Nous nous reconnaissons dans la foi chrétienne évangélique et plaçons la Bible, la personne de Jésus-Christ, la prière, l'annonce de l'Évangile et la communion fraternelle au cœur de notre vie.

NOS VALEURS



FOI



FRATERNITÉ



ENSEIGNEMENT
DE LA PAROLE



PRIÈRE



SERVICE

À DIEU SEUL SOIT LA GLOIRE

NOTRE VISION

Continuer à grandir dans la foi, être une Église accueillante, solidaire et engagée, et être un témoignage vivant de l'amour de Christ dans notre génération.

MEMBRE DE



FÉDÉRATION DES ÉGLISES
BAPTISTES CHARENTAISES



CONSEIL NATIONAL
DES ÉVANGÉLIQUES
DE FRANCE

Merci à toutes celles et ceux qui ont prié, cru, servi et soutenu cette œuvre depuis le début. Que Dieu continue de bénir abondamment l'Église Christ Rédempteur !



4

Numéro 101 – Septembre – Novembre 2026

Témoignage

Par Père Thomas BINOT, curé des paroisses Saint-Pierre-Saint-Paul et Saint-Joseph, à Clamart

L'interculturalité au quotidien dans la communauté catholique du Bas-Clamart.

La paroisse catholique du bas-Clamart, articulée autour de ses deux lieux de culte du centre-ville, Saint-Pierre-Saint-Paul et Saint-Joseph, reflète la sociologie de la banlieue sud-francilienne : un ancrage local historique croisé avec un apport constant de populations venues d'horizons divers. L'interculturalité s'y vit donc de manière quotidienne.



La communauté rassemble des fidèles d'origines très variées : familles implantées de longue date, fidèles issus des migrations européennes historiques (notamment portugaises ou italiennes), ainsi que des fidèles venus d'Afrique subsaharienne, des Antilles, d'Asie et d'Amérique latine. Cette pluralité se retrouve également dans le clergé et les communautés religieuses présentes sur la commune, avec la présence de prêtres d'origine vietnamienne et malgache, et la congrégation des Sœurs Missionnaires de Saint-Pierre-Claver.

A l'exception de la communauté portugaise, qui marque deux de ses traditions dans l'année, les autres communautés culturelles s'expriment peu en tant que telles, mais leurs membres ne manquent pas de laisser leur spécificité s'exprimer dans leur présence ou leurs engagements, dans les diverses équipes ou conseils, l'animation des chants ou la transmission de la foi, reflétant cette pluralité et permettant à chacun d'apporter sa sensibilité et sa manière de vivre l'Évangile au profit de tous.

Simultanément, les équipes de solidarité, de catéchèse ou de préparation aux sacrements accueillent des personnes de toutes cultures, favorisant l'intégration des nouveaux arrivants et la mixité sociale.

Notons enfin que si le terme d'interculturalité est communément employé pour parler de la rencontre des différentes cultures géographiques, elle ne saurait s'y réduire ! L'interculturalité concerne aussi les cultures familiales, éducatives, philosophiques, spirituelles, politiques et ecclésiales... Et le défi n'est pas moindre !

En somme, sans chercher l'uniformité, la communauté catholique de Clamart vit l'interculturalité comme une expression de la communion universelle dont l'Eglise est appelée à être à la fois le signe et l'instrument.

Prenez date !

Journée Travaux à Clamart

Le samedi 14 novembre entre 10h et 18h

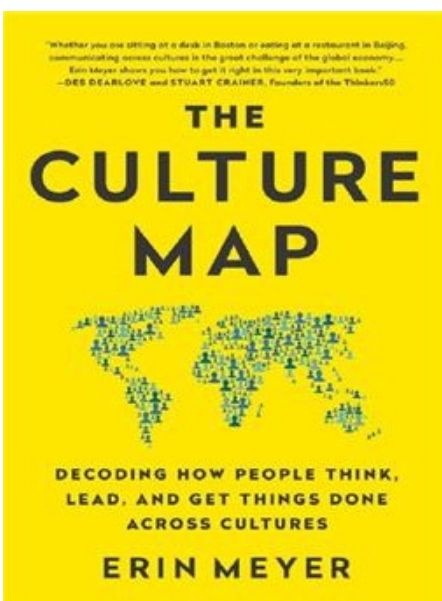
Le dialogue interculturel en entreprise

Par Maguelonne Bataille

Je travaille dans la fonction Ressources Humaines d'une entreprise qui emploie environ 75000 personnes dans 60 pays différents. Pour moi, l'interculturalité est, chaque jour, à la fois un défi et une source de richesse. Que l'on soit responsable d'une équipe ou "contributeur individuel", la compétence interculturelle est pour un nombre croissant de nos collaborateurs une clef importante.

La bonne nouvelle c'est que chacun de nous peut acquérir et développer cette compétence interculturelle. Il ne s'agit pas d'effacer les différences ni d'adopter aveuglément les usages de ses collègues ou de ses clients, mais de développer une conscience fine des écarts relatifs entre cultures pour ajuster son style de communication, de management et de négociation avec discernement. Pour cela, nous avons mis en place des formations fondées sur les recherches d'Erin Meyer. Cette professeure à l'INSEAD propose un cadre pratique pour décoder les enjeux du dialogue interculturel dans le monde professionnel. Son constat de départ : ce qui fonctionne dans une culture peut échouer complètement dans une autre, non par incompetence, mais parce que les repères invisibles diffèrent.

Erin Meyer structure son analyse autour de huit échelles, chacune opposant deux styles extrêmes sur lesquels chaque culture nationale se positionne :



Communication : low-context (explicite, direct — Allemagne, Pays-Bas) versus high-context (implicite, sous-entendus — Japon, Chine)

Évaluation : feedback négatif direct (Pays-Bas, Israël) versus feedback négatif indirect et enrobé (Japon, Thaïlande)

Persuasion : raisonnement par les principes d'abord (France, Allemagne) versus raisonnement par les applications concrètes d'abord (États-Unis, Royaume-Uni).

Leadership : égalitaire (Scandinavie, Pays-Bas) versus hiérarchique (Nigeria, Corée du Sud, Japon)

Décision : consensuelle (Japon, Suède) versus top-down (Chine, Russie)

Confiance : cognitive, fondée sur la performance (États-Unis) versus affective, fondée sur la relation (Chine, Brésil)

Désaccord : confrontation ouverte perçue comme positive (France, Israël) versus évitement du conflit direct (Indonésie, Japon).

Temps : structuré et linéaire (Allemagne, Suisse) versus flexible et polychronique (Inde, Nigeria)

L'idée centrale : le relativisme culturel

Le point clé de Meyer n'est pas qu'une position sur une échelle est bonne ou mauvaise, mais qu'elle est **relative à la culture de référence de l'observateur**. Un Américain peut sembler indirect à un Néerlandais tout en semblant très direct à un Japonais — les deux jugements sont vrais simultanément. Comprendre où se situe sa propre culture par rapport à celle de son interlocuteur est donc plus utile que de mémoriser des généralités nationales.

Son livre « **The culture map** » regorge d'exemples concrets tirés de missions de conseil : réunions internationales qui déraillent, des feedbacks mal interprétés, des négociations bloquées par des attentes temporelles incompatibles, ou encore managers jugés faibles dans une culture et autoritaires dans une autre pour un comportement identique. Meyer propose des outils pour cartographier ces écarts entre équipes et adapter sa communication, sans pour autant renoncer à son authenticité.

Bien entendu, comme toute démarche qui consiste à catégoriser et donc à essentialiser, celle que nous utilisons en entreprise a ses limites. Alors n'oublions jamais que personne n'est réduit à la culture de son pays d'origine. **L'écoute et l'observation restent nos meilleurs outils pour comprendre comment « fonctionne » une autre personne et la bienveillance la clef pour s'adapter à ses besoins.**

PVE, quésaco...

Lors de nos réunions du Conseil Presbytéral, nous abordons chaque mois certains sujets « récurrents » sur notre fonctionnement :

- la vie de l'église, le partage des nouvelles dans le souci constant de l'autre
- les finances (projets, risques...)
- L'entretien de nos locaux (entretien courant, décisions, projets à moyen ou plus long terme)
- le partage de sujets de la vie régionale ou nationale de notre Eglise

Mais aussi des sujets de fond, qui nécessitent de prendre le temps de nous interroger, de nous remettre en question pour avancer dans notre projet de Vie d'Eglise.

Justement nous avons cette année, retravaillé sur notre **Projet de Vie d'Eglise (PVE)**, dont nous avons partagé les réalisations à l'occasion de la dernière Assemblée Générale.

« Être une église vivante, ouverte et fraternelle qui agit pour transmettre et témoigner ensemble de la parole du Christ. »

***Une présence locale :
Annoncer et témoigner***

- ✓ Pour accueillir, vivre et partager
- ✓ Pour célébrer et prier
- ✓ Pour transmettre

Vivre la fraternité

- ✓ Par l'amitié, la convivialité
- ✓ Par l'action, les services et l'entraide

***Une communauté
renforcée dans la confiance***

- ✓ En communiquant
- ✓ En vivant l'universalité de la foi

Prenez date !

Vente rencontre d'automne

Le samedi 28 novembre de 10h à 17h au temple de Clamart

Par Priscille Magnan

Les Paniers du Moulin soutiennent plus de 200 foyers clamartois.

Chaque samedi matin sont accueillies environ 130 personnes, auxquelles des produits alimentaires et d'hygiène sont distribués.

Une collecte est organisée les 19 et 20 septembre dans les supermarchés clamartois

(Super U gare et mairie, Monop' gare et Monoprix, Franprix gare et mairie).

Nous avons besoin de vous pour reconstituer notre stock avant l'automne et tenir des créneaux de collecte !

Vous pouvez vous inscrire et choisir votre créneau en cliquant sur le lien suivant :

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ojmx3vCkmauOXOlPXX7RoBW6QfLbpnEz/edit?gid=1661153816#gid=1661153816>

ou en contactant Priscille au 06.21.78.12.08 (uniquement par SMS)



Prenez date !

Buffet Fraternel

Le dimanche 11 octobre à 12h00 au temple de Clamart

A vos agendas !

"SEPTEMBRE 2026 »	Date	Horaires	Lieu	Observations
Forum des Associations d'Issy	4	13h-20h	au Palais des Sports Robert Carpentier à Issy les Moulineaux	
	5	10h-18h		
Forum des Associations de Clamart	5	10h-18h	dans le quartier du PANORAMA à Clamart	
Culte	6	10h30	Temple de Clamart	présidé par Thierry Delaunay
Louanges et Prières	8	20h30	Temple d'Issy	
Aux Sources de la Foi	8	14h30-16h	Fraternité	
Conseil Presbytéral	10	20h	Clamart	
Culte de Rentrée	13	10h30	Temple d'Issy	Baptême de Diane Campo, présidé par le pasteur Amos Ngoua Mouri
Louanges et Prières	15	20h30	Temple d'Issy	
Groupe Pro-fil	15	20h30	EPI	
Buffet de rentrée du Catéchisme, inscriptions	18	19h30	Clamart	présenté par Françoise Coutris
Collecte des Paniers du Moulin les 19 et 20 septembre aux portes des supermarchés de Clamart				
Culte	20	10h30	Temple de Clamart	présidé par René Lo Negro
Ecole Biblique / Eveil à la foi / Pré KT	20	10h30	Temple d'Issy	
Partage itinérant de la Parole de Dieu	21	15h	EPI	
Louanges et Prières /	22	20h30	Temple d'Issy	
Club Lecture	25	15h	Fraternité	
Théâtre « Caviar et Lentilles »	26	20h	Clamart	Compagnie de l'Alouette et la Fraternité
	27	16h		
Culte	27	10h30	Temple d'Issy	
Louanges et Prières	29	20h30	Temple d'Issy	

" OCTOBRE 2026"	Date	Horaires	Lieu	Observations
Groupe Biblique œcuménique	1	14h30-16h	EPI	
Retraite du Conseil presbytéral	3	9h-17h	La Houssaye	
Culte	4	10h30	Temple de Clamart	
Ecole Biblique / Eveil à la foi	4	10h30	Temple de Clamart	
Louanges et Prières	6	20h30	Temple d'Issy	
Conseil Presbytéral	8	20H	Fraternité	
Culte	11	10h30	Temple d'Issy	Baptême de Ariane Schneider
Pré KT	11	10h30	EPI	
Buffet-Repas Fraternel	11	12h	Fraternité	Repas de la paroisse et de la Fraternité
Louanges et Prières	13	20h30	Temple d'Issy	
Aux Sources de la Foi	13	14h30-16h	Fraternité	
Culte	18	10h30	Temple de Clamart	
Culte	25	10h30	Temple d'Issy	
Groupe Biblique œcuménique	29	14h30-16h	EPI	

A vos agendas !

" NOVEMBRE 2026"	Date	Horaires	Lieu	Observations
Culte	1	10h30	Temple d'Issy	
Louanges et Prières	3	20h30	Temple d'Issy	
Culte	8	10h30	Temple de Clamart	
Louanges et Prières	10	20h30	Temple d'Issy	
Aux Sources de la Foi	10	14h30-16h	Fraternité	
Cérémonies du 11 novembre	11	tbc	tbc	
Conseil Presbytéral	12	20H	Fraternité	
Journée Travaux	14	10h-17h	Fraternité	Toutes les bonnes volontés sont attendues, même pour 1 ou 2h...
Culte	15	10h30	Temple d'Issy	
Ecole Biblique / Eveil à la foi / Pré KT	15	10h30	Temple d'Issy	
Louanges et Prières	17	20h30	Temple d'Issy	
Synode Régional	20-21- 22		Dourdan	Synode Région Parisienne
Journée Vente Rencontre	21	10h-18h	Fraternité	Venez nombreux !
Culte	22	10h30	Temple de Clamart	
Louanges et Prières	24	20h30	Temple d'Issy	
Partage itinérant de la Parole de Dieu	26	20h45	Eglise évangélique arménienne	
Culte	29	10h30	Temple d'Issy	
Ecole Biblique / Eveil à la foi / Pré KT	29	10h30	Temple d'Issy	